

2022年5月23日

トピー工業株式会社

トピー工業グループのマテリアリティ（重要課題）特定について

トピー工業グループ（以下、当社グループ）は、このたび、持続的な企業価値の向上と持続可能な社会の実現に向けて、優先的に取り組む課題として6つのマテリアリティ（重要課題）」を特定いたしましたので、お知らせします。

マテリアリティは、当社グループの基本理念およびサステナビリティ基本方針を念頭に置きつつ、製造業を中心として当社グループがこれまで世の中の動きに先駆けて取り組んできた ESG 課題と将来を見据えた持続的成長のための視点を踏まえて設定しました。

当社グループは、今回特定したマテリアリティを中長期的な経営戦略に統合し事業活動を推進するとともに、社会課題の解決への貢献および企業価値の向上を目指してまいります。なお、マテリアリティについては、事業環境や課題認識を踏まえて、継続的に見直しを行います。

【6つのマテリアリティとKPI】

マテリアリティ	主要な取り組み	KPI・目標	SDGsのテーマ（ターゲット）	
グリーンイノベーションの推進	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮型製品（グリーン製品）開発 CO₂排出量削減 再生可能エネルギーの利用拡大 	<ul style="list-style-type: none"> CO₂排出量（Scope1及び2） エネルギー原単位 	2030年度 2013年度比46%削減を目指す 前年度対比 1%削減の継続	
循環型社会構築への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物削減・リサイクル グループ内資源循環推進 生物多様性保全 水資源保全への取り組み 化学物質管理 	<ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物の最終処分量原単位 	前年度対比 1%削減の継続	
人権の尊重	<ul style="list-style-type: none"> 人権方針の策定 人権教育の実施 人権リスクの評価および対応 	<ul style="list-style-type: none"> 人権教育・研修の実施率 人権デューデリジェンスの構築 	毎年100%を達成・継続	
多様な人材の活躍支援	<ul style="list-style-type: none"> グローバル人材育成 ダイバーシティ推進 健康経営への取り組み・推進 エンゲージメント向上 	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率 労働災害件数 健康経営優良法人 ホワイト500 	2030年度 10%以上 毎年 休業災害以上0件を目指す 2025年度 認定取得を目指す	
事業を通じた社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> お客様との関わり（品質） 事業を通じた貢献 地域社会への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> 品質教育の実施率 クレーム件数 	毎年100%を継続 毎年 重大クレーム0件を目指す	
確固たる経営基盤の構築	<ul style="list-style-type: none"> コーポレート・ガバナンス コンプライアンス リスクマネジメント/BCP サイバーセキュリティ 	<ul style="list-style-type: none"> 重大なコンプライアンス違反件数 サステナビリティ調達基本方針の周知率 	毎年0件を継続 2022年度 100%	

上記事項に関する詳細につきましては、以下のウェブサイトで公表しています。

トピー工業ウェブサイト URL :

https://www.topy.co.jp/ja/csr/sustainability_base/sustainability_materiality.html