

2023年3月8日

トピー工業株式会社

トピー工業、「健康経営優良法人2023（大規模法人部門）」に認定  
「こころ」も「からだ」も健やかに働ける職場を目指して

トピー工業株式会社（本社：東京都品川区、社長：高松信彦、以下「トピー工業」）は、このたび、経済産業省と日本健康会議が主催する健康経営優良法人認定制度※において、社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として「健康経営優良法人2023（大規模法人部門）」に認定されました。

トピー工業は、多様な人材が活躍することができる職場づくりを進めており、その一環として、社員が健康で安心して能力を発揮できる環境を整備し、会社および職場の魅力を高める「健康経営」を推進しています。安全の基本は「健康」との考えの下、健康安全基本理念を制定するなど、トピー工業グループで働く全ての人の参画により、継続的な健康増進・本質安全活動に取り組み、持続可能な安全で快適な職場環境づくりを進めています。今後もこの取り組みを継続し、社員が「こころ」も「からだ」も健やかに、社員が健康で安心して能力を最大限に発揮できる環境づくりを推進してまいります。

◆トピー工業グループの健康安全に対する基本的な考え方

[https://www.topy.co.jp/ja/sustainability/social/materiality04/employee\\_safety.html](https://www.topy.co.jp/ja/sustainability/social/materiality04/employee_safety.html)



※健康経営優良法人認定制度とは

地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

#### ◆健康経営に対するトピー工業の取り組み

「こころ」「からだ」「ワークライフ・バランス」を3つの柱として、健康で安心して社員が能力を発揮できる環境を整備。会社や職場の魅力を高める「健康経営」を推進しています。



### 1. からだ（疾病予防、健康なからだづくり）

健康意識向上や生活習慣病をはじめとする疾病の早期発見・早期治療、重症化予防につながる健康・行事を積極的に提供します。

#### <取り組み事例>

- ・有所見率の低減に向けた保健指導を強化。特定保健指導についてはトピー健康保険組合と一体となった取り組みにより、受診率の大幅な向上を見込んでいます。
- ・喫煙率低減を目指し、全従業員へのアンケートを実施するほか、啓発教育や禁煙したい社員へのサポートを実施。2017年に41%だった喫煙率は、現在30%台に低下しています。

### 2. こころ（メンタルヘルス不調の予防と対応）

ストレスチェック分析や産業医面談の活用、健康保険組合や産業医との連携強化によるメンタルサポートを実施します。

#### <取り組み事例>

- ・「ポケット版健康経営の取り組み」を配布するほか、女性の健康に関する相談窓口などを開設。社員だけでなくその家族がいつでも気軽に健康について相談できる環境を整えています。

### 3. ワークライフ・バランス（労働時間の適正化、余暇の充実）

時間外労働の抑制や休暇取得向上など、柔軟な働き方のできる制度を拡充。公私ともに健康で豊かな時間を確保できるように職場環境を整備します。

#### <取り組み事例>

- ・2020年度に「テレワーク制度」、2021年度には「フレックスタイム制度」を導入。2023年度には「時間単位年休制度」の導入を予定しており、場所や時間にとらわれない働き方の実現を目指しています。

「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

【お問い合わせ先】トピー工業株式会社 総務部 広報・IR室  
〒141-8634 東京都品川区大崎1-2-2 アートヴィレッジ大崎 セントラルタワー  
TEL 03-3493-0777 FAX 03-3493-0200  
トピー工業ウェブサイト：<https://www.topy.co.jp>